

## Indstilling til YNNN uddannelsesprisen

Vi vil hermed gerne indstille vores fantastiske ledende overlæge, Harald Floer, Afdeling for Hjerne- og Nervesygdomme, Sygehus Sønderjylland til ovenstående pris.

Når der skrives om Harald i medierne beskrives han som en ledende overlæge i traditionel kittel og træsko. Og det er også sådan vi, de yngre læger, oplever ham på afdelingen: fremfor alt, er Harald en pokkers dygtig kliniker med fokus på uddannelse af yngre kollegaer. Alt det administrative og organisatoriske klares ved siden af.

Ud over hans ledelsesfunktion, så involverer Harald Floer sig i gruppen af yngre læger – både som en samlet gruppe, men også for os alle som enkeltpersoner. Der tages hensyn til vores forskelligheder i både personlighed, etnicitet, uddannelse og erfaring. Og det er der behov for, når man er ledende overlæge for en afdelingen med læger fra 18 forskellige nationaliteter.

Han er et åbent og omsorgsfuldt menneske, der interesserer sig for og kan rumme vores forskelligheder. Han spotter lynhurtigt, hvordan man lærer bedst, hvilke kompetencer man kommer med og hvor der skal udvikles og der er altid plads til individuelle forløb og aftaler.



Harald sørger for at der blandt lægerne bliver fastholdt en åben kultur i et fladt hierarki, hvor vi i læringsituationer, som f.eks. til morgenkonference, åbent kan drøfte de udfordringer, der har måtte være undervejs i vagten, på stuegang eller i ambulatoriet. Alle bliver involveret og hørt. Udover konstruktiv feedback fra Harald kommer der også ofte opbakning i forbindelse med nye initiativer, ny tænkning, kreativitet og forslag til bedre løsninger. Det skaber motivation og læring hos de yngre læger, såvel som resten af lægestaben.

Harald sætter en dyd i at lære fra sig og tager os gerne med rundt i forskellige situationer – uagtet travlhed. Når der er brug for sparring, har han altid tid til faglige drøftelser – intet er for småt og intet er for stort – døren er altid åben.

Når man foreligger ham en problemstilling, som man gerne vil have drøftet, så har Harald både tiden og tålmodigheden til, at man som yngre læge selv får lov til først at fremlægge ens tanker og overvejelser inden han kommer med hans bud.

På vores afdeling på Sygehus Sønderjylland har vi akkurat gennemgået en tid med megen tumult. Afdelingen er flyttet fra Sønderborg til Aabenraa og samtidig har vi fået nyt IT system på hospitalet. I den forbindelse gjorde Harald en ekstra stor indsats med løbende undervisning til morgenkonferencerne, sidemandsundervisning af hver enkelte læge, hvis der var behov, simulationstræning i nye arbejdsgange, støtte til de yngre læger i vagterne og løbende kommunikation med de andre afdelinger, for at gøre arbejdsgangen bedre og mere tryk på det nye hospital.

Vi har løbende undervisning i forbindelse med konferencer og en skemalagt journal-klub, som altid bliver prioriteret. Man oplever ofte, at Harald lige kommer forbi og deler ud af sin erfaring omkring det emne som præsenteres.

Harald har et gavmildt, godt og varmt hjerte, han er altid klar til at give en hjælpende hånd til dem, som har brug for det. Han er en kæmpe inspiration og et forbillede for os alle. Vi er meget stolte over at arbejde med en person som Harald og over at have ham som vores ledende overlæge.

Harald har i kraft af sit væsen været drivende for at skabe en velfungerende afdeling med mange blandede nationaliteter. En afdeling hvor alle, både yngre læger og overlæger, føler sig velkomne. En afdeling, hvor fagligheden er i højsædet og hvor ingen dumme spørgsmål eksisterer. De fleste af os har aldrig mødt en læge med hans imødekommende væsen og store vilje til at lære fra sig - og vi er heller ikke sikker på, at det kommer til at ske i fremtiden, at vi oplever noget lignende - derfor er vi slet ikke i tvivl om at Harald bør få prisen.